

## “Accordo Preliminare tra OO.SS. e ITA Airways: Miglioramenti per il Personale di Volo e di Terra”

FAST-Confesal insieme ad altre OO.SS., ha raggiunto un accordo preliminare con ITA Airways, un passo avanti significativo per migliorare le condizioni di lavoro del personale di volo e di terra. Questo progresso anticipa la prossima trattativa per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) e del Contratto Integrativo Aziendale. La trattativa, avviata da FAST-Confesal insieme ad altre organizzazioni nel mese di maggio, ha permesso di ottenere alcune risposte iniziali alle legittime richieste dei dipendenti di ITA.

L'accordo prevede l'avvio della raccolta delle richieste di part-time per 200 membri del personale di cabina e 40 piloti per il 2025, l'aumento della diaria per le destinazioni USA, Londra e Parigi a 77 euro, inoltre l'azienda si è impegnata a incrementare di un pilota aggiuntivo sulla tratta di lungo raggio sulla direttrice Delhi fino al 31/3/2025. Inoltre, l'azienda si impegna a incrementare di una unità il contingentamento minimo sulle direttrici Delhi e Miami fino a 31/3/2025 e a programmare la composizione equipaggio PNC con 1 Capo Cabina Senior, 1 Capo Cabina e 3 Assistenti di Volo per le tratte di durata pari/superiore alle 6h.

Per il personale di terra, l'azienda continuerà l'iniziativa di welfare aziendale anche per l'anno 2024, rendendo disponibile una somma pari a 458 euro da erogare nel quarto trimestre. Inoltre, l'azienda si è resa disponibile a incontrarsi entro il mese di ottobre per approfondire le diverse casistiche presenti e valutare eventuali criteri di valorizzazione delle differenti esperienze professionali.

Infine, l'azienda conferma quanto previsto dall'accordo del 22/02/2023 sulla non assorbibilità dei superminimi. Dopo l'accordo ITA - LUFTHANSA, l'intesa di oggi è la prima risposta concreta in termini economici e di qualità della vita che viene data al personale di volo e di terra. Contestualmente, FAST-Confesal si attiverà per la negoziazione delle materie contrattuali, affrontando alcuni temi urgenti e sentiti dalle categorie come Part-Time, Diarie, Welfare e corretta applicazione delle Anzianità. Questo accordo è il risultato di un lavoro concreto che è stato messo in campo e continuerà utilizzando il confronto già avviato da tempo con il Governo e con il Gruppo Lufthansa per il futuro e definitivo assetto aziendale.

La Segreteria Nazionale

Roma, 09/07/2024